



CITTA' DI SAN MAURO TORINESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE **(ai sensi art. 48 Decreto L.vo n. 267/2000)**

N. 16

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

L'anno **duemilaventicinque** addì **cinque** del mese di **Febbraio** alle ore **10:00** nella sede comunale di San Mauro Torinese, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N.	Cognome e nome	Presente	Assente	Note
1	GUAZZORA GIULIA	X		
2	RASTELLI LUCA	X		
3	BAGARIN DANIELE	X		Partecipa in videoconferenza
4	DURANTE EMANUELE	X		
5	FOGLI MATTEO	X		
6	MIATTON DAISY	X		

Partecipa Il Segretario Generale: FASANO Laura.

Constatata la legalità della seduta, il Presidente apre la discussione (segue a tergo).

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del relatore : GUAZZORA GIULIA

Su istruttoria del Servizio competente : SETTORE SERVIZI IN STAFF

Vista la proposta di deliberazione n. 23 del 2025

Visti i pareri espressi dai dirigenti , ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000:

- parere di regolarità tecnico-amministrativa: parere favorevole
- parere di regolarità contabile: parere favorevole

Ritenuta la proposta meritevole di accoglimento.

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese.

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione allegata alla presente, avente ad oggetto:
APPROVAZIONE GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Successivamente,

DELIBERA

Di dichiarare previa separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del Decreto Legislativo 267 del 18/08/2000.

PROPOSTA DI DELIBERA

23 del 2025

Su proposta della Sindaca

RICHIAMATO l'art. 42 CCNL 16/07/2024 che ha stabilito :

“1. Nell’ambito dei valori minimo e massimo di cui all’art. 37, comma 6, la retribuzione di posizione è differenziata in base alla effettiva complessità e responsabilità delle posizioni dirigenziali affidate, in continuità con la previgente disciplina. Resta fermo quanto previsto dall’art. 27, comma 5 del CCNL 23.12.1999, come modificato dall’art.24 del CCNL 22.02.2006.

2. Ai fini della differenziazione di cui al comma 1, gli enti effettuano la graduazione delle posizioni dirigenziali previste nell’ambito della propria struttura organizzativa, previo confronto sui relativi criteri ai sensi dell’art. 34, comma 1 lett. a).”

RICHIAMATO l'art. 16 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dirigenti;

VISTA la metodologia della performance dell'Ente approvato con deliberazione GC n. 96 del 28/06/2023;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale di approvazione della metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali n. 9 del 22/01/2025;

VISTI:

- l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000, che riconosce alla Giunta la competenza all'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;
- le disposizioni di cui all'art. 2, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 in materia di potestà riconosciute in capo alle amministrazioni pubbliche di definizione, mediante atti organizzativi, delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, e di individuazione degli uffici di maggiore rilevanza, nonché gli articoli 15 e seguenti, relativi ai contenuti delle funzioni dirigenziali;

VISTA la deliberazione della GC n. 181 del 02/12/2024 di modifica del PIAO ha rideterminato la struttura organizzativa dell'Ente, prevedendo la suddivisione:

- Area –Settore Servizi alla Persona
- Area- Settore Pianificazione e Gestione Territorio
- Area – Settore finanziario
- Area Settore Servizi in Staff -Servizi del Personale – Anticorruzione

DATO ATTO che l'Area Staff è assegnata al Segretario Generale;

VISTA la deliberazione Giunta Comunale n. 9 del 22/01/2025 che modificava la decorrenza delle nuove pesature al 10/02/2025;

CONSIDERATO, in particolare che l'art. 37 del CCNL 16/07/2024 dell'Area della Dirigenza

prevede che:

- *“Comma 6. L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, è determinato entro il limite minimo di €. 12.772,67 e nel massimo di €. 46.292,37.*
- *la retribuzione di cui all'art. l'art. 37 del CCNL 16/07/2024 dell'Area della Dirigenza è definita per ciascuna funzione dirigenziale nei limiti delle disponibilità del fondo a ciò costituito, entro i valori annui lordi massimi definiti dai contratti di lavoro”;*

RITENUTO di dover modificare le fasce di pesatura delle posizioni dirigenziali, non più idonee a misurare la complessità dell'Ente;

CONSIDERATO che le valutazioni della pesatura delle posizioni Dirigenziali vengono compiute e validate dal Nucleo di Valutazione, anche a seguito di confronto con l'Amministrazione, il Segretario Generale in merito al soggetto che dovrà ricoprire il ruolo di vicesegretario;

VISTO il lavoro istruttorio compiuto al riguardo dal Nucleo di Valutazione in data 24/01/2025 nota prot. n. 2410, che si riassume nella tabella (Allegato 1), rispetto all'ipotesi di “pesatura” delle posizioni dirigenziali sopra evidenziate e nei riguardi, conseguentemente, del riconoscimento delle rispettive retribuzioni di posizione, secondo il modello di articolazione dei relativi valori per “fasce”;

RITENUTO pertanto necessario procedere alla “pesatura” delle posizioni dirigenziali, sulla base delle intervenute modifiche sulle funzioni dirigenziali a seguito dell'adozione della nuova macrostruttura di cui alla propria e citata deliberazione n.181 del 02/12/2024 applicando la nuova metodologia;

DATO ATTO che il quadro delle funzioni attribuite rispecchia pienamente il contenuto dei compiti da attribuire e svolgere in ciascuna struttura dirigenziale, potendo così costituire fondamentale riferimento per la valutazione e il “peso” della complessità delle stesse, fatti salvi eventuali successivi provvedimenti organizzativi tra cui quelli concernenti gli obiettivi, l'attribuzione delle responsabilità dei procedimenti amministrativi e di risorse strumentali, umane e finanziarie che possano eventualmente imporre alcune possibili modifiche all'impianto;

RILEVATO che il quadro delle valutazioni prospettate corrisponda pienamente, in primo luogo, alla necessità espressa dal citato art. 37 comma 6 del CCNL dell'Area Dirigenziale di giungere alla determinazione dei valori economici delle retribuzioni di posizione dei dirigenti comunali, nei limiti delle disponibilità del fondo ai sensi dell'art. 42 comma 3 del CCNL per il trattamento accessorio della dirigenza, tenendo conto dei parametri di cui allo stesso art. 37, corrispondendo inoltre all'esigenza di effettiva rappresentazione dei contenuti di ciascuna posizione dirigenziale, adeguatamente analizzate per ciascun fattore valutativo;

VISTA la tabella di determinazione dei valori delle fasce di posizione, (Allegato 1) parte integrante del presente atto, in cui sono riportati i punteggi attribuiti a ciascuna posizione dirigenziale da parte dell'OIV;

DATO ATTO che la corresponsione delle retribuzioni di posizione di cui sopra avverrà nell'ambito dell'apposito Fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza, che risulta presentare a tal fine la sussistenza della relativa copertura finanziaria;

Visti i pareri di cui all'art. 49 del D.lgs. 267/00, parti integranti del presente atto;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE**, per quanto motivato in premessa, gli esiti del lavoro istruttorio prospettato dal OIV in applicazione della nuova metodologia in merito alla valutazione definitiva del "peso", della complessità organizzativa, della responsabilità, rilevanza e strategicità delle posizioni dirigenziali istituite con gli atti in premessa citati, come espressi nella tabella di cui all'Allegato 1), parte integrante del presente atto;
2. **DI APPROVARE** l'allegato 2) con cui vengono di conseguenza determinate le fasce delle retribuzioni di posizione;
3. **DI DARE ATTO** che il risultato previsto ammonta al 20% del totale del fondo.
4. **DI DARE ATTO** della sussistenza della copertura finanziaria di tale spesa, totalmente a carico del Fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza, di cui all'art. 57 CCNL dirigenti del 17.12.2020;
5. **DI DARE ATTO** che la nuova gradazione delle posizioni avrà decorrenza dal 10/02/2025;
6. **DI DARE ATTO** che la corresponsione delle relative indennità avviene a seguito dell'attribuzione degli incarichi dirigenziali da parte del Sindaco;
7. **DI INVIARE** il presente atto alle OO.SS.

Successivamente, con separata ed unanime votazione favorevole resa in forma palese, al fine di procedere tempestivamente con l'adozione degli atti e i provvedimenti conseguenti.

DICHIARA

il presente atto, stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/20

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Il Responsabile del Procedimento	L'Istruttore
Elena Solomita	Elena Solomita

P A R E R I

PARERE DI REGOLARITÀ **TECNICO-AMMINISTRATIVA.**

Servizio / Ufficio proponente SERVIZIO PERSONALE

Settore proponente SETTORE SERVIZI IN STAFF

ESITO: **parere favorevole**

MOTIVO:

Data : 29/01/2025

Il Dirigente del Settore
Laura Fasano*

PARERE DI REGOLARITÀ **CONTABILE**

ESITO: **parere favorevole**

MOTIVO:

Data : 29/01/2025

Il Dirigente del Settore Finanziario
Sabrina Erta*

* Documento di parere firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Letto, approvato e sottoscritto:

LA PRESIDENTE

Guazzora Giulia **

IL SEGRETARIO GENERALE

FASANO Laura **

** Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.