



CITTA' DI SAN MAURO TORINESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE **(ai sensi art. 48 Decreto L.vo n. 267/2000)**

N. 213

**OGGETTO: METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE IN APPLICAZIONE DELL'ART.60
DEL C.C.N.L. AREA FUNZIONI LOCALI 16/07/2024**

L'anno **duemilaventiquattro** addì **trenta** del mese di **Dicembre** alle ore **13:15** nella sede comunale di San Mauro Torinese, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N.	Cognome e nome	Presente	Assente	Note
1	GUAZZORA GIULIA	X		
2	RASTELLI LUCA	X		Partecipa in videoconferenza
3	BAGARIN DANIELE	X		
4	DURANTE EMANUELE	X		Partecipa in videoconferenza
5	FOGLI MATTEO	X		Partecipa in videoconferenza
6	MIATTON DAISY		X	

Partecipa Il Segretario Generale: FASANO Laura.

Constatata la legalità della seduta, il Presidente apre la discussione (segue a tergo).

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del relatore : GUAZZORA GIULIA

Su istruttoria del Servizio competente : SETTORE SERVIZI IN STAFF

Vista la proposta di deliberazione n. 272 del 2024

Visti i pareri espressi dai dirigenti , ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000:

- parere di regolarità tecnico-amministrativa: parere favorevole
- parere di regolarità contabile: parere favorevole

Ritenuta la proposta meritevole di accoglimento.

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese.

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione allegata alla presente, avente ad oggetto:
METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL
SEGRETARIO GENERALE IN APPLICAZIONE DELL'ART.60 DEL C.C.N.L. AREA
FUNZIONI LOCALI 16/07/2024

Successivamente,

DELIBERA

Di dichiarare previa separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del Decreto Legislativo 267 del 18/08/2000.

PROPOSTA DI DELIBERA
272 del 2024

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta della Sindaca

DATO ATTO che:

- dal 6/11/2023 presta servizio in questa Sede, in qualità di titolare, il Segretario Generale dott.ssa Laura Fasano nominata con decreto sindacale n. 11 del 30/10/2023;
- dal 17/10/2024 il Segretario Comunale dott.ssa Laura Fasano è stata nominata Segretario generale della Convenzione di segreteria tra i Comuni di San Mauro Torinese, San Raffaele Cimena e Lauriano con decreto sindacale n. 16 del 17/10/2024;

RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n. 14 del 20/11/2023 con il quale si è proceduto all'applicazione dell'art. 41, comma 4 del CCNL Segretari Comunali e Provinciali (maggiorazione della retribuzione di posizione) nella misura del 50%;
- il Decreto Sindacale n. 13 del 14/11/2023 con il quale il Segretario Generale è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza del Comune di San Mauro Torinese;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 27/03/2024 con la quale si è proceduto ad attribuire al Segretario Generale le funzioni di responsabile della transizione digitale;
- il Decreto Sindacale n. 12 del 06/11/2023 con il quale è stato conferito al Segretario Generale l'incarico di Dirigente/Responsabile del Settore/Area comprendente i seguenti Servizi:
 - a) STAFF;

ATTESO che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art 60 comma 4 del CCNL 16/07/2024 vige la clausola di salvaguardia della retribuzione di posizione in godimento attualmente del segretario comunale.

FATTO RILEVARE che l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

Fascia A					
1) enti metropolitani ¹	da	43.054,00	a	64.486,96	
2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da	35.590,00	a	53.665,99	
3) enti fino a 250.000 abitanti	da	23.518,00	a	35.912,97	
Fascia B					
1) enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da	16.806,00	a	26.102,22	
2) enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da	8.646,00	a	14.068,80	
Fascia C					
1) enti fino a 3.000 abitanti	da	8.140,00	a	10.928,87	

¹ Nella dizione "enti metropolitani" sono comprese le seguenti tipologie: Città Metropolitane e Comuni coincidenti con sedi di città metropolitane

EVIDENZIATO che, entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano, previo confronto ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a), la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

- complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
- attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche;

VISTO il comma 3 dell'art.60 che prevede inoltre *“Nei comuni capoluogo, nelle province e nelle città metropolitane la soglia massima della retribuzione di posizione di cui al comma 1 può essere autonomamente rideterminata, per tener conto dell'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse, in misura non superiore al 15%, ove sussista la relativa capacità di bilancio e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”*;

ATTESO che ai sensi del comma 5 dell'art. 60 *“Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere”*;

ATTESO che ai sensi del comma 7 dell'art.60 *“Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL; nelle more, continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020. nonché gli artt. 1 e 2 del CCNI del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009”*;

RICHIAMATO il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance dall'Ente con deliberazione di GC n. 96 del 28/06/2023;

ATTESO che:

- in data 20/12/2024 con nota a firma del Sindaco prot. 43796 si è provveduto ad inviare la comunicazione ai comuni convenzionati, prevedendo che la pesatura viene effettuata dal comune capofila.
- in data 20/12/2024 con nota a firma del Sindaco prot. 43798 si è provveduto ad inviare l'informazione alle OO.SS. in relazione ai Criteri di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale e dei criteri dei sistemi di valutazione della performance;

VISTO l'Allegato A) recante la Metodologia di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario generale, che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 1 del 6/02/2023 avente ad oggetto “ Nomina organismo indipendente di valutazione – triennio 2023-2025”

DATO ATTO che l'OIV ha espresso parere favorevole sulla metodologia con nota prot. N. 43985 del 23.12.2024;

CONSIDERATO che entro i termini previsti per legge le OO.SS. non hanno attivato il confronto;

RITENUTO OPPORTUNO, alla luce anche del nuovo CCNL sopra richiamato procedere ad approvare la metodologia di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario generale;

RICHIAMATO altresì, l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 “Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127” in virtù del quale “Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto”;

RITENUTO opportuno che il Nucleo di Valutazione, proceda alla pesatura della posizione del Segretario generale mediante la suddetta metodologia, affinché il Sindaco possa, a seguito di ciò, procedere a definire la retribuzione di posizione del Segretario stesso;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 50 comma 10 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali D. Lgs. n. 267/2000;

ATTESO CHE la metodologia deve essere pubblicata sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza; ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

ACQUISITI e riportati in calce i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi rispettivamente dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario ex artt. 49 e 147 bis TUEL;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;
2. **DI APPROVARE** la metodologia di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale/generale, Allegato A) che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;
3. **DI DEMANDARE** al Nucleo di Valutazione la pesatura della posizione del Segretario affinché il Sindaco possa, a seguito di ciò, procedere ad attribuire la retribuzione di posizione del Segretario stesso;
4. **DI DARE ATTO** che, vige la salvaguardia del trattamento in godimento del segretario comunale, e a decorrere dalla nuova pesatura dell'OIV e del successivo decreto del Sindaco, la retribuzione di

posizione del Segretario generale, cessa di essere corrisposta la maggiorazione della retribuzione di posizione dell'importo già attribuita, in applicazione dell'art. 41 comma 4 del CCNL 16/5/2001, con Decreto Sindacale/Presidenziale n. 14 in data 20/11/2023 e avrà quindi decorrenza ai sensi dell'art. 60, comma 3, del CCNL 16/07/2024, la nuova retribuzione di posizione;

5. **DI TRASMETTERE** copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l'informazione di cui all'art. 4, C.C.N.L. 16.07.2024;
6. **DI TRASMETTERE** la presente metodologia ai comuni convenzionati, fermo restando le modalità di ripartizione dei costi finanziari in misura pari alle percentuali di servizio presso gli enti è prevista all'interno della convenzione di segreteria, dando atto che il comune capofila provvede alla liquidazione unitamente allo stipendio.
7. **DI PUBBLICARE** copia della presente sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, ai sensi della normativa in materia;
8. **DI DICHIARARE** la presente, con separata votazione favorevole unanime resa nei modi e nelle forme di legge, immediatamente eseguibile ex art. 134 c. 4 TUEL.

OGGETTO: METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE IN APPLICAZIONE
DELL'ART.60 DEL C.C.N.L. AREA FUNZIONI LOCALI 16/07/2024

Il Responsabile del Procedimento	L'Istruttore
Elena Solomita	Elena Solomita

P A R E R I

PARERE DI REGOLARITÀ **TECNICO-AMMINISTRATIVA.**

Servizio / Ufficio proponente SERVIZIO PERSONALE

Settore proponente SETTORE SERVIZI IN STAFF

ESITO: **parere favorevole**

MOTIVO:

Data : 30/12/2024

Il Dirigente del Settore
Sabrina Erta*

PARERE DI REGOLARITÀ **CONTABILE**

ESITO: **parere favorevole**

MOTIVO:

Data : 30/12/2024

Il Dirigente del Settore Finanziario
Sabrina Erta*

* Documento di parere firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Letto, approvato e sottoscritto:

LA PRESIDENTE

Guazzora Giulia **

IL SEGRETARIO GENERALE

FASANO Laura **

** Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.