



CITTA' DI SAN MAURO TORINESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE **(ai sensi art. 48 Decreto L.vo n. 267/2000)**

N. 96

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO "SISTEMA DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE".

L'anno **duemilaventitre** addì **ventotto** del mese di **giugno** alle ore **10:30** nella sede comunale di San Mauro Torinese, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	GUAZZORA GIULIA	Sindaco	X	
2.	FOGLI MATTEO (*)	Vice Sindaco	X	
3.	BAGARIN DANIELE	Assessore	X	
4.	DURANTE EMANUELE	Assessore	X	
5.	MIATTON DAISY	Assessore	X	
6.	RASTELLI LUCA	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale: MATTIA Salvatore.

(*) La partecipazione avviene in teleconferenza, sussistendo i requisiti previsti dall'art. 3 del Regolamento sul funzionamento e l'organizzazione dei lavori della Giunta Comunale, approvato con delibera di G.C. n. 78/2019.

Constatata la legalità della seduta, il Presidente apre la discussione (segue a tergo).

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del relatore : GUAZZORA GIULIA

Su istruttoria del Servizio competente : SETTORE SERVIZI IN STAFF

Vista la proposta di deliberazione n. 203 del 2023

Visti i pareri espressi dai dirigenti , ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000:

- parere di regolarità tecnico-amministrativa: FAVOREVOLE
- parere di regolarità contabile: FAVOREVOLE

Ritenuta la proposta meritevole di accoglimento.

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese.

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione allegata alla presente, avente ad oggetto:
APPROVAZIONE NUOVO "SISTEMA DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE".

Successivamente,

DELIBERA

Di dichiarare previa separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del Decreto Legislativo 267 del 18/08/2000.

PROPOSTA DI DELIBERA

203 del 2023

Su proposta della Sindaca

Premesso che:

l'art. 32 del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" prevede l'adozione di un proprio sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 s.m.i., da approvarsi con deliberazione della Giunta Comunale su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

- la misurazione e la valutazione della performance, così come previsto dall'art. 3 del citato D.Lgs. 150/2009, sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Amministrazione, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, di trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 s.m.i., modificando il citato articolo 7, ha previsto che *«... le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e, individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance...»*, rendendo così necessario adeguare, alla luce degli aggiornamenti normativi, il vigente sistema di misurazione e valutazione della Performance;

Dato atto che :

-con deliberazione n. 170 del 19 dicembre 2011 è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" del Comune di San Mauro Torinese tutt'ora vigente ;

-con deliberazione n.75 del 17/05/2023 si è provveduto ad approvare il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025PIAO contenente il "Piano della performance" per l'anno 2023 (assorbito dal PIAO);

Rilevato che risulta necessario, su indicazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), adeguare e rielaborare il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVT) tenendo conto delle esperienze maturate nell'applicazione pratica del sistema stesso nonché delle sue criticità emerse in questi anni e della correlazione tra la performance organizzativa del personale e il collegamento obiettivi strategici-obiettivi operativi, obiettivi strategici di natura trasversale, presenti nel documento "Piano della performance anno 2023" assorbito dal PIAO;

Dato atto che con nota protocollo n. 22966 del 20 giugno 2023, il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione con le relative schede di valutazione è stato inviato, per informazione e nell'ottica dell'eventuale confronto di cui all'articolo 5, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL16/11/2022) relativo al personale del comparto "Funzioni locali" — Triennio 2019-2021, alle rappresentanze sindacali, che non hanno evidenziato osservazioni o considerazioni in merito;

Ritenuto di procedere all'approvazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVT) e delle relative schede di valutazione, così come risultante dal testo allegato;

Visti:

- il decreto legislativo 27/10/2009 n. 150;

- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 2000 dai Responsabili dei Servizi competenti;

Tenuto conto dei seguenti documenti di pianificazione e programmazione:

- Bilancio di previsione 2023/2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n 67

del 27/04/2023;

PROPONE DI DELIBERARE

- A) Di approvare, in ottemperanza alle disposizioni citate in narrativa, il nuovo “Sistema di misurazione e valutazione della Performance” e le relative schede di valutazione, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.
- B) Di dare atto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con il presente provvedimento sostituisce ogni precedente provvedimento assunto in materia di valutazione delle risorse umane a decorrere a tutti gli effetti dall'anno 2023.
- C) Di dichiarare, previa separata ed unanime votazione palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000.

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO "SISTEMA DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE".

Il Responsabile del Procedimento	L'Istruttore
SOLOMITA Elena	SOLOMITA ELENA

P A R E R I

PARERE DI REGOLARITÀ **TECNICO-AMMINISTRATIVA.**

Servizio / Ufficio proponente SERVIZIO PERSONALE E LAVORO

Settore proponente SETTORE SERVIZI IN STAFF

ESITO: **FAVOREVOLE**

MOTIVO:

Data : 27/06/2023

Il Dirigente del Settore
MATTIA SALVATORE*

PARERE DI REGOLARITÀ **CONTABILE**

ESITO: **FAVOREVOLE**

MOTIVO:

Data : 27/06/2023

Il Dirigente del Settore Finanziario
ERTA SABRINA*

* Documento di parere firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Letto, approvato e sottoscritto:

LA PRESIDENTE

GUAZZORA GIULIA **

IL SEGRETARIO GENERALE

MATTIA Salvatore **

** Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.